

Projet pilote mentorat de classe 2022 - 2023

Un partenariat Rectorat de Grenoble (DRAFPIC/MEE) / Schneider Electric / CEA (RSE)

Objectif : promouvoir les filières scientifique et technique auprès des collégiens, notamment des jeunes filles

Auprès de classes de 3ème de 2 collèges de l'académie de Grenoble :

- Belledonne (Villard Bonnot) : 4 classes
- Henri Wallon (collège REP de Grenoble) : 2 classes

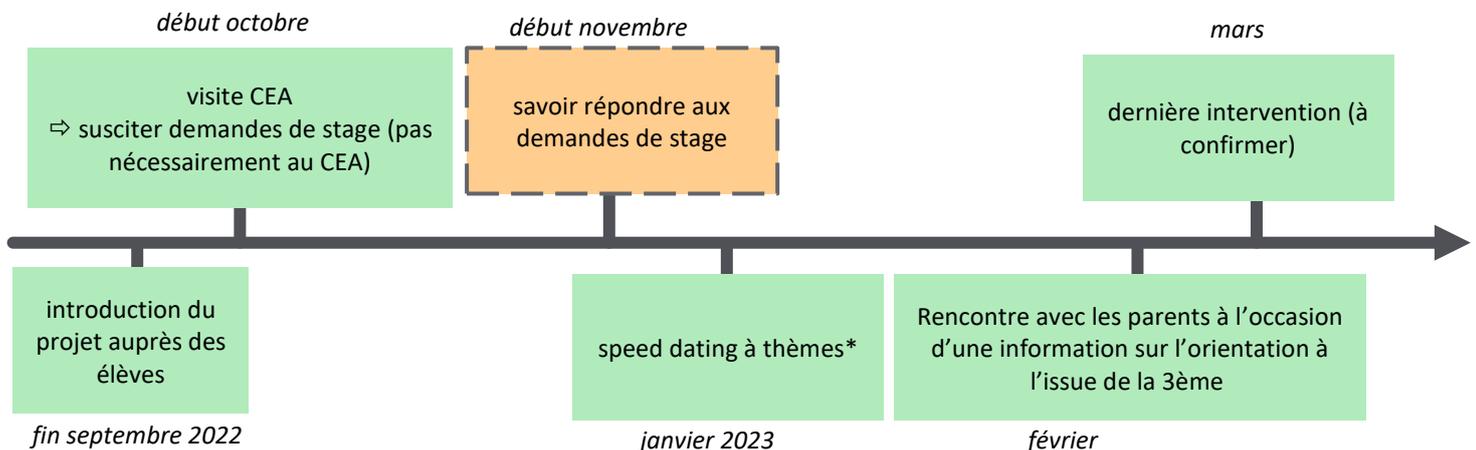
Sur l'année scolaire 2022 – 2023 avec 3 à 5 événements organisés à des dates clé par rapport au processus d'orientation des élèves. Ces événements ont été définis avec les équipes de direction et pédagogiques des établissements ciblés.

Format : mentorat de classe par 2 marraines (si possible 1 marraine Schneider et 1 marraine CEA) pour chaque classe, issues des métiers techniques.

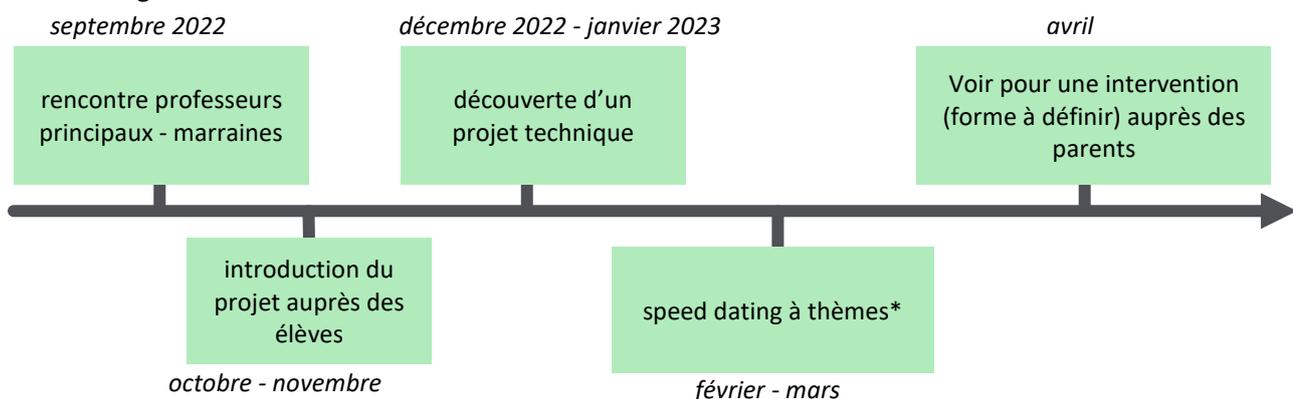
Les marraines sont présentes à tous les événements.

En parallèle, un projet pédagogique transverse, piloté par l'équipe pédagogique doit accompagner l'action de mentorat de classe.

Collège H Wallon :



Collège Belledonne :



* exemples de thèmes : « La technique peut-elle répondre au défi climatique ? », « Comment la technique est-elle au cœur des progrès en médecine ? »"« Pourquoi les filles sont-elles particulièrement recherchées dans les métiers techniques ? » , « Comment est le marché de l'emploi dans les métiers techniques ? » , « Peut-on faire des études techniques en alternance ? » , « Que peut-on faire après une formation technique et comment peut-on évoluer au bout de quelques années ? » , avec des intervenantes d'origine diverses, techniciennes en activité, étudiantes, alternantes, RH, ...

A noter : sur la fin de l'année scolaire 2021/2022, les élèves de 4^{ème} du collège H. Wallon (collégiens de 3^{ème} en 2022/2023) ont déjà pu bénéficier d'actions en faveur de la mixité dans les métiers techniques (introduction aux stéréotypes de genre et speed meeting de découvertes de métiers techniques : <https://mee.web.ac-grenoble.fr/actualites-2021-2022/action-ecole-entreprise-en-faveur-de-la-mixite-dans-les-metiers-techniques>)

Formation et outillage des marraines :

Les marraines ont pu bénéficier d'un temps de formation en distanciel proposé le 12 septembre 2022 lors du lancement opérationnel. Cette formation a porté sur les points :

- Egalité filles / garçons à l'école, animé par madame Menduni, référente Egalité académique, mission égalité.
- Les filières de formation, animé par Christelle Ruzzin, pédagogie de l'orientation, DRAIO

Des outils ont été mis à leur disposition dont un « kit d'animation »

Pilotage :

Madame Christine Verse, Référente diversité et égalité filles-garçons, Schneider Electric assure le pilotage opérationnel de ce projet pilote.

Un espace d'échange a été créé pour ce projet.

Des comptes rendus sont demandés aux marraines à l'issue de leurs interventions.

Une mesure des effets sur l'orientation (notamment auprès des jeunes filles) sera effectuée en fin d'année scolaire. Une démultiplication de l'action sera envisagée si le bilan s'avère positif.