

# Programme du colloque

## INCLURE

## LA



## SITE

## DIVER

**29 nov 2023**

**de 8 h à 22 h**

Centre de congrès Maison Minatec



9 h - 12 h

## Inspir'up Day

Le centre CEA de Grenoble organise un événement multi-entreprises mixte mettant en lien des femmes exerçant des métiers dit «genrés» et des élèves de la 4<sup>ème</sup> à la terminale. L'objectif étant de valoriser et faire découvrir des parcours variés grâce aux témoignages et aux ateliers ludiques proposés par les intervenantes. Le format se présente comme un forum avec plusieurs tables attribuées à chaque intervenante autour desquelles les jeunes tournent toutes les 25 min.

12 h - 14 h

## Pitch 100 chances 100 emplois

Le collectif des entreprises pour une économie plus inclusive , Grenoble Alpes Métropole, le dispositif 100 chances 100 emplois et Schneider Electric organisent ensemble un temps fort qui permettra à des personnes éloignées de l'emploi, en recherche de stage, d'alternance ou de CDI, de présenter leur projet professionnel grâce à l'exercice du pitch.



Contact :  
Renaud Mikler

14 h 30 - 15 h 30

## Ouverture du colloque & conférence

Conférence sur les biais cognitifs animée par Cynthia Marroccu, psychologue du travail et des organisations. Sujet : « Comment innover pour inclure la diversité ? »



Contact :  
Cynthia Marroccu

15 h 30 - 17 H 30

## Forum «ateliers inclusifs»

Temps de travail dédié aux adhérents et aux partenaires de l'Ae2i sur diverses thématiques de l'inclusion. Ces thématiques seront réparties sur 12 ateliers autour desquels les participants pourront échanger et réfléchir aux problématiques liées. Pour chaque atelier, 2 acteurs principaux minimum seront identifiés (pilote et participants). Le la pilote sera chargé.e de restituer les échanges lors de la plénière prévue le soir.



Contact :  
Bruno Renard

18 h - 20 h

## Plénière

Une séance plénière accueillera en amphi 150 à 200 invités (collectivités, Entreprises, partenaires de l'emploi, etc.).

Au programme, restitution des ateliers de l'après-midi, tables rondes et animations (pilotee par Anne-Fleur Barret).



Contact :  
Anne-Fleur Barret

20 h - 22 h

## Cocktail dinatoire

**Le principe :**

Ce temps fort de la journée est consacré aux jeunes du bassin grenoblois. Il s'agit d'un évènement multi-entreprises mettant en lien des femmes exerçant des métiers dit "genrés" et des élèves de la 4ème à la terminale. Le but est de valoriser et de faire découvrir des parcours variés grâce aux témoignages et aux ateliers ludiques proposés par les intervenantes.

Le format se présente comme un forum, chaque intervenante est à une table et les jeunes participent aux ateliers et changent de table toutes les 25 minutes.

Cette édition accueillera 80 jeunes collégiens. Les classes participantes ont un projet pédagogique en lien avec l'évènement pour pouvoir être présentes, les établissements REP et REP+ étaient prioritaires.

**INTERVENANTES****MARINE FERY**

DIRECTRICE DE DÉTENTION - MAISON D'ARRÊT VARCES

**ANNE-SONIA PROVENT**

INGÉNIEURE ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT - ENGIE

**EMMANUELLE LAMASSIAUDE**

CHEFFE D'ENTREPRISE - LES TENDANCES D'EMMA

**SOPHIE DIENG**

ENTREPRENEUSE - OZÉ LA DIVERSITE

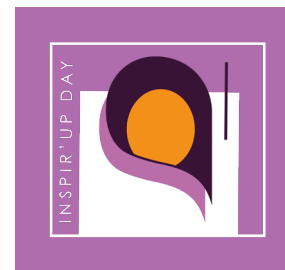
**SOPHIE BERNASCONI**

AGENT DE PROTECTION ET D'INTERVENTION - CEA GRENOBLE



9 h  
12 h

# Inspir'up Day



**CHRISTINE CASTELLANA**

TECHNICIENNE SALLE BLANCHE - CEA GRENOBLE

**ALIX ARNAUD**

INGÉNIEURE-DOCTEURE - SERGE FERRARI



**MARION RIVOIRE**

MANAGER RESSOURCES HUMAINES - SERGE FERRARI

**LISA CONDAMINE**

CHARGÉE DE CARRIERE - VICAT



**MARIE PHALIPPOU**

ADJOINTE RESPONSABLE LABORATOIRE - VICAT

**AXELLE KIRTSCH**

GESTIONNAIRE FLOTTE AUTO - CETUP



**ILHAM COUTURIER**

DIRIGEANTE D'ENTREPRISE - ELY-SÉCURITÉ

12 h  
14 h

# Pitch 100 chances 100 emplois

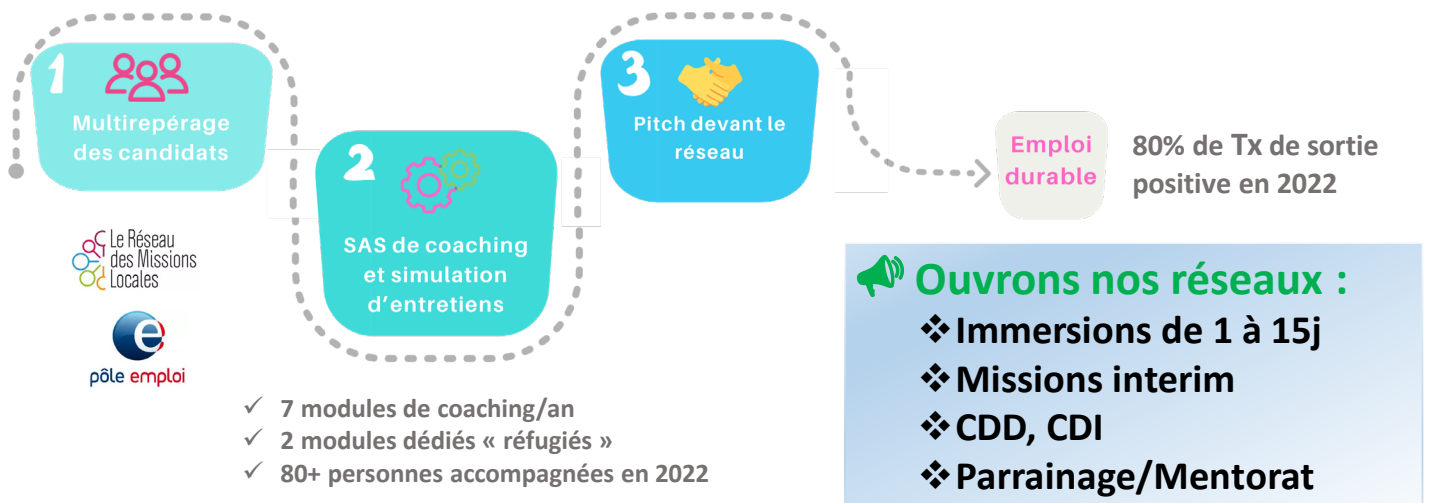
## Le principe :

Ce temps fort permettra à des personnes, principalement issues de QPV et en recherche de stage, d'alternance ou de CDI, de présenter leur projet professionnel grâce à l'exercice du pitch. Le pitch permet aux personnes de prendre la parole face à des potentiels recruteurs. Il s'agit d'un entraînement concret, qui de nombreuses fois, se solde par une embauche.



*Le 29 novembre 12h à Minatec :*

*« assistez au PITCH de la dernière promo 2023 »*



## Objectif pour les jeunes :

Découvrir un réseau professionnel d'entreprises et s'exercer à pitcher.

## Objectif pour les entreprises :

Découvrir des parcours et des profils variés de jeunes souhaitant entrer dans le monde du travail.

14 h 30  
15 h 30

## Ouverture du colloque & conférence

14 h 45 – 15 h 15 : Conférence sur les biais cognitifs animée par Cynthia Marroccu

Cynthia Marroccu est fondatrice de Sparktoo, une activité de conseil en accompagnement du changement à impact positif. Psychologue du travail, passionnée par la compréhension des comportements humains, elle accompagne ses clients pour transformer leurs modèles, managériaux, organisationnels vers plus d'inclusion et de bien-être au travail.

Ses 15 ans d'expériences, au cœur même des entreprises, en charge des questions de non-discrimination, d'égalité et de diversité, lui permettent de partager des expériences concrètes des apports de la psychologie dans ce domaine.



*Comment innover pour inclure la diversité ?*



- Les biais cognitifs, de quoi parle-t-on : la théorie de l'économie comportementale, quels apports pour la compréhension de nos prises de décisions ? Quels apports pour le contexte de l'entreprise ?
- Stéréotypes, préjugés, comportements : comprendre les mécanismes de la discrimination, impact de l'exclusion
- Faut-il lutter contre les biais et les stéréotypes ? Quels bénéfices des actions menées en faveur de la diversité à ce jour ?

15 h 30  
17 h 30

# Forum «ateliers inclusifs»



## Le principe :

Dans le cadre de la deuxième partie de la journée, nous mettons en place des ateliers de travail pour aborder 12 thématiques de l'inclusion. Chaque atelier est associé à une thématique et les participants travailleront sur une ou plusieurs thématiques.

Dédié aux adhérents et aux partenaires de l'Ae2i, ces thématiques sont réparties sur plusieurs ateliers autour desquelles les participants pourront échanger et affiner les problématiques liées.

## Composition des tables :

- Un.e pilote, avec pour mission d'animer et de restituer les grandes lignes sur le sujet lors de la plénière de clôture (possibilité de co-pilotage).
- Une.e co-pilote apporte son expertise et est un appui pour l'animateur, permet d'affiner la problématique
- Les participants, qu'ils aient préalablement choisi leur atelier ou qu'ils le fassent le jour de l'événement, pourront changer d'atelier lors de la pause du premier cycle de 45 minutes.

Le forum dure 1h30, décomposé en deux cycles de 45 minutes pour permettre à tous de travailler et contribuer à d'autres thématiques qui pourraient les intéresser.

*Vous trouverez dans les pages suivantes quelques exemples, par table, des questions qui pourraient être abordées.*

**Grâce aux actions dégagées lors des échanges de cette journée, nous pourrons établir la feuille de route de nos actions pour 2024 et interpeller les parties prenantes concernées présentes dans la salle !**



15 h 30  
17 h 30

# Forum «ateliers inclusifs»



## Troubles Neuro-développement (TND)

*Idée problématique : Comment inclure les personnes avec des TND en entreprise ?*

**Pilote**



Marine FOUREST RAYMOND  
Fondatrice dirigeant de  
La Pépinière des Talents

**Co-pilote**



Myriam LUCAS-VEYRUNES  
Coach et formatrice de managers  
au sein de « Rétroaction »

## Aidants

*Idée problématique : Quelles sont les rôles de l'entreprise pour les aidants ?  
Comment rendre le sujet abordable et faciliter la vie aux aidants ?*

**Pilote**



Jean-Marie CABRIERES  
Directeur de la communication, de la RSE et  
du Site de Roche Diagnostics France

## Main de justice

*Idée problématique : Reconversion et inclusion de personnes sortant de détention,  
comment s'implanter dans des prisons/ faire travailler des anciens détenus ?*

**Pilote**



Thierry BERTHET  
Directeur de site IDEX ENERGIES

**Co-pilote**



Héger DERROUH  
Responsable Insertion professionnelle  
et SIAE\* à IDEX

Les 12 thématiques :

\*Les structures de l'insertion par l'activité économique



15 h 30  
17 h 30

# Forum «ateliers inclusifs»



## Les réfugiés

*Idée problématique : Réfugiés, au-delà de la langue, l'immigration rime-t-elle avec emplois peu qualifiés, mal rémunérés, pénibles et/ou métiers en tension ?*

**Pilote**



Renaud MIKLER  
Délégué Responsabilité Sociétale  
Schneider Electric

## Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV)

*Idée problématique : Quels sont les freins périphériques à la résidence en QPV ?*

**Pilote**



Jean-Luc SANVOISIN  
Responsable service Ressources et  
développement pour l'emploi  
Grenoble Alpes Métropole

## Éducation nationale, monde économique

*Idée problématique : Quels liens tisser entre le monde de l'éducation nationale et les entreprises ?*

**Pilote**



Jonathan SIMONARD  
Responsable développement  
au sein de l'association  
« Entreprendre Pour Apprendre »

**Co-pilote**



Laura VOISIN  
Chargée de mission, mission  
école-entreprise / DRAFPIC,  
Rectorat de Grenoble

Les 12 thématiques :

15 h 30  
17 h 30

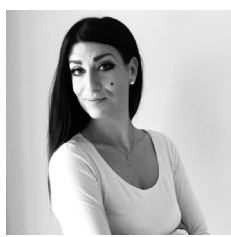
# Forum «ateliers inclusifs»



## Retour à l'emploi

*Idée problématique : Quelles sont les problématiques auxquelles font face les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi (âge, reconversion, etc.)*

**Pilote**

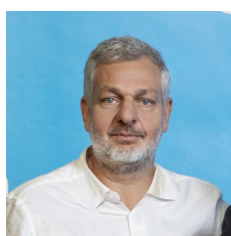


Bérengère GRIMOUD  
Co-fondatrice de l'association « ALYL »

## Mobilité inclusive

*Idée problématique : Comment mettre en avant les innovations en matière de mobilité inclusive ?*

**Pilote**



Jean-Luc BAHRI  
Président Associé de Mon Univert

## Les séniors

*Idée problématique : Comment valoriser son CV en tant que senior ?  
Comment intégrer un senior dans une équipe ?*

**Pilote**



Isabelle AUVERGNE-MILLET  
Animatrice du Club "les entreprises s'engagent" en Isère

**Co-pilote**



Violaine MIDY  
Animatrice du Club Ecobiz RH et  
conseillère appui RH aux entreprises

Les 12 thématiques :

15 h 30  
17 h 30

# Forum «ateliers inclusifs»



## Achats responsables/inclusifs

*Idée problématique : Adapter les exigences d'une prestation pour les entreprises adaptées ?  
Est-ce une nécessité ?*

**Pilote**

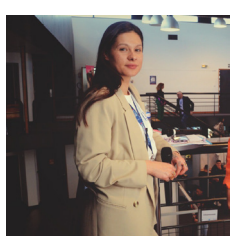


Marc CUSSAC  
Directeur du développement Groupe NEA /  
Délégué régional UNEA

## L'identité de genre

*Idée problématique : Quels espaces créer pour l'expression de son identité en entreprise ?  
Comment communiquer sur ces sujets ?*

**Pilote**



Zoé PERSICO  
Responsable Développement Durable et fonds IMFA/  
Cheffe de projet Horizon9 chez Mare Nostrum.

## Former pour inclure/recruter

*Idée problématique : Comment renforcer la formation des personnes peu qualifiées  
afin de garantir leur réussite dans l'inclusion professionnelle ?*

**Co-pilote**



Mercédès GARAC-CRESPIN  
Directrice du centre AFPA Isère

Les 12 thématiques :

Une séance plénière accueillera en amphi 150 à 200 invités (collectivités, entreprises, partenaires de l'emploi, etc.). Au programme, restitution des ateliers de l'après-midi et animation autour de vidéos et prises de parole, suivie d'un cocktail-réseautage pour clôturer cette journée.

## Planification passage des plateaux :

### 18 h 15 - 18 h 45 | Plateau 1 : Les populations éloignées de l'emploi

#### Restitution des pilotes

- |                    |             |
|--------------------|-------------|
| 1. Seniors         | 3. QPV      |
| 2. Main de Justice | 4. Réfugiés |

#### Table ronde des invités



Xavier D'ESQUERRE  
Leader du Club Isère /  
«Les entreprises s'engagent»



Aurélie MOREL  
Directrice territoriale déléguée  
Nord-Isère de Pôle Emploi



Nathalie CENCIC  
Sous-préfète, secrétaire  
générale adjointe de la  
Préfecture de l'Isère

### 18 h 45 - 19 h 15 | Plateau 2 : Les dispositifs inclusifs

#### Restitution des pilotes

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Mobilité inclusive | 3. Retour à l'emploi   |
| 2. Achats inclusifs   | 4. Former pour Inclure |

#### Table ronde des invités



Denis SIMIAND  
PDG du groupe NEA



Pierre STREIFF  
Président CCI Grenoble



Jean-Benoît CARREAU  
Président Mobil'is

18 h  
20 h

# Plénière



## 19 h 15 – 19 h 45 | Plateau 3 : Les enjeux croissants

Restitution des pilotes

1. Relations éducation et monde économique
2. Identité de Genre
3. TND
4. Aidants

Table ronde des invités



Michel DEGANIS  
Délégué de Région Académique  
à la Formation Professionnelle  
Initiale et Continue Adjoint



Sandrine CHAIX  
Vice-présidente de la Région  
Auvergne-Rhône-Alpes, déléguée  
à l'action sociale et au handicap



Francis GALLAND  
Président d'UNIRV



Corinne LEMARIEY  
Conseillère métropolitaine déléguée à  
l'égalité entre les femmes et les hommes  
et lutte contre les discriminations

# Ils nous accompagnent

## *Animation de danse*

Toleka Agency : prestation d'animation Combo Urbain avec 3 danseurs.  
Bountouraby CAMARA est dirigeante de Toleka Agency. Elle a bénéficié du dispositif d'incubation du programme Entrepreneurs dans la Ville.

**TOLEKA  
AGENCY**

## *Exposition Pôle Emploi*

Pôle Emploi : exposition « Fais pas genre ! ». 20 portraits de femmes et hommes exerçant un métier dans lequel ils et elles sont en minorité de genre.



## *Restauration*

Eurest et Ode traiteur : pauses-café et différentes prestations de restauration.

**Eurest**



Behring : Mise à disposition de fontaines à eau et Fabrik à boissons.

**BEHRING**  
PURE FOR SURE

Il nous soutiennent



Ely Sécurité



Isère





# Merci

à toutes les contributrices et à tous les contributeurs de cette journée au service de l'inclusion vers l'emploi.

*Les co-présidents de l'Ae2i  
Sophie SIDOS & Bruno RENARD*

